



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI ROSCANI
JUDEȚUL IAȘI

Comuna Roscani, Județul Iași, ROMÂNIA;
Tel./Fax: (004) 0232 – 25.70.58; Tel. / Fax : (004) 0232 – 29.00.60;
COD FISCAL 16511583; E-mail: primaria_roscani@yahoo.ro,

Nr.981/04.04.2022

PRIMĂRIA COMUNEI ROSCANI. JUD. IASI

Salarii de bază – DEMNITARI SI APARATUL DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI COMUNEI ROSCANI, JUD. IASI

Conform prevederilor art. 33 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind transparenta salariala a personalului plătit din fonduri publice.

I.

Nr. crt.	Funcția	Nr. posturi	Grad profesional	Coefficient Ierarh.	Salariul de baza	Indemniza tie hrana
Funcții de demnitate publica						
1.	Primar			4	8320	-
2.	Viceprimar			3	6240	-
Funcții de conducere						
1.	Secretar General			3	6240	347
Funcții publice de execuție						
1.	Auditor		asistent	2	4460	347
2.	Consilier juridic		asistent	2	4460	347
3.	Consilier		asistent	2	4460	347
4.	Consilier		principal	2.05	4715	347
5.	Inspector	2/1 ocupat	principal	2.05	4715	347
6.	Referent		asistent	1.65	3795	347
7.	Referent		superior	1.9	4237	347
8.	Referent		superior	1.9	4237	347
Personal contractual						
1.	Consilier primar		IA	2	4460	347
2.	Consilier viceprimar		IA	1.98	4415	347
3.	Operator buldoexcavator		I	1.35	3011	347
4.	Cantonier (muncitor calificat)		III	1.33	2966	347
5.	Sef SVSU		III	1.33	2966	347
6.	Guard		II	1.30	2899	347
7.	Guard		II	1.30	2899	347
8.	Sofer/mecanic auto		V	1.33	2966	347

• Notă: - conf. Art. 19 din din Legea-Cadru nr.153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază

pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

II) Gradațiile:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX,

(3) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

III) Indemnizația de hrană lunară, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, exclusiv demnitarilor și polițiștilor locali, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

IV) Pentru activitatea de control financiar preventiv, se acordă o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

V) Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

VI) Indemnizația acordată membrilor și secretarilor comisiilor de concurs și comisiilor de soluționare a contestațiilor se acordă în procent de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărâre Guvernului nr. 611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

VII.) Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei de disciplină în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 17 din Hotărâre Guvernului nr. 1.344/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare.

VIII.) Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei paritare în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 33 din Hotărâre Guvernului nr. 833/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

IX.) Potrivit art. 1, alin. (2) și (3) din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 și ale art. I art. 1, al. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021, în anul 2022 se acorda vouchere de vacanță, iar cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce s-a acordat pentru luna decembrie 2020.

Primar,
Gheorghiu Ginovel

Inspector Resurse Umane
Balan Alice-Mihaela